**Inspección en Materia de Capacitación Adistramiento y Productividad**

**I. CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.**

**1.-** Proporcionar Capacitación y Adiestramiento a sus trabajadores en los términos del Capítulo III BIS. **(Artículos 132 fracciones I y XV y 153-A de la Ley Federal del Trabajo.).**

**II. CLÁUSULAS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.**

**1.-** Cláusulas relativas a la Capacitación y Adiestramiento en la contratación individual. **(Artículos 25 fracción VIII, 132 fracciones I y XV y 512-D de la Ley Federal del Trabajo.)**

**2.-** Cláusula relativa a la Capacitación y Adiestramiento en la contratación colectiva. **(Artículos 132 fracciones I y XV, 153-M, 391 fracción VII y 512-D de la Ley Federal del Trabajo.**

**III. COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.**

**1.-** Integración de la Comisión Mixta de Capacitación Adiestramiento y Productividad en los centros de trabajo que cuentan con más de 50 trabajadores.

**IV. PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.**

**1.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y productividad.

**2.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad **elaborados dentro de los 60 días hábiles siguientes al inicio de las operaciones en el centro de trabajo.**

**3.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad cuentan **con una vigencia no mayor a dos años**.

**4.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad **comprenden todos los puestos y niveles existentes en el centro de trabajo.**

**5.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad que **comprendan las etapas durante las cuales se impartirá la capacitación y el adiestramiento al total de los trabajadores.**

**6.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad que incluyan el **procedimiento de selección mediante el que se establece el orden en que serán capacitados los trabajadores de un mismo puesto y categoría.**

**7.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad que **se basen en normas técnicas de competencia laboral para los puestos de trabajo que así lo requieran.**

**8.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad que **se basen en cuestiones específicas para una empresa; común para varias empresas o bien adheridos a un sistema general por rama o actividad**; y en su caso a los establecimientos que se aplica.

**9.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad que consideren **acciones a realizar en temas de productividad conforme a lo establecido en el Acuerdo.**

**10.-** Planes y programas de capacitación, adiestramiento y Productividad que **incluyan los cursos de capacitación que impartan las empresas que hayan adquirido un bien o servicio y extranjeros que impartan a trabajadores mexicanos en territorio nacional o cuando reciban capacitación en el extranjero.**

**V. CONSTANCIAS DE COMPETENCIAS O HABILIDADES LABORALES.**

**1.-** Constancias de competencias o habilidades laborales expedidas a los trabajadores **durante el último año**, conforme al formato DC-3 o equivalente.

**2.-** Constancias de competencias o habilidades laborales expedidas a los trabajadores **autentificadas por la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas con más de 50 trabajadores.**

**3.-** Constancias de competencias o habilidades laborales expedidas a los trabajadores **autentificadas por el patrón o representante legal en las empresas hasta con 50 trabajadores.**

**4.-** **Certificados de competencia laboral** emitidos por la autoridad competente o exámenes de suficiencia aplicados por la entidad instructora, en caso de que algún trabajador se niegue a recibir capacitación.

**VI. LISTA DE CONSTANCIAS DE COMPETENCIAS O HABILIDADES LABORALES.**

**1.-** Acuse de recibo de las listas de constancias de competencias o habilidades laborales (Formato DC-4) **presentadas ante la Secretaría para su registro y control dentro de los 60 días hábiles posteriores al término de cada año de los planes y programas.**

**2.-** Acuse de recibo de las listas de constancias de competencias o habilidades laborales **por medios impresos o de forma electrónica, para empresas de menos de 50 trabajadores**.

**3.-** Acuse de recibo de las listas de constancias de competencias o habilidades laborales de forma electrónica**, para empresas de más de 50 trabajadores.**