

# IMPACTO EMPRESARIAL DE LA REFORMA A LAS CUOTAS IMSS

Mtra. Karla Arlaé Rojas Quezada

CORPORATIVO **MSN** CONSULTORES



Av. López Mateos #328 - Piso 2 - Col. Ladrón de Guevara  
C.P: 44130  
Guadalajara, Jal.  
Tels.: (33) 1652 - 4703





**“Observar pronto los pequeños cambios te ayuda a adaptarte a los grandes cambios por venir”.**

**Spencer Johnson**

# ANTECEDENTES

Se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la ley del seguro social y de la ley de los sistemas de ahorro para el retiro.

16 diciembre 2020 DOF

Esto se deriva de la recomendación 202 sobre los pisos de seguridad social



# PENSIONES RÉGIMEN 1997

➤ Se disminuyen las semanas cotizadas de 1,250 a 1,000

AÑO	SEMANAS COTIZADAS										
2021	750	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1000 o más
2022	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1000	1025 o más
2023	800	825	850	875	900	925	950	975	1000	1025	1050 o más
2024	825	850	875	900	925	950	975	1000	1025	1050	1075 o más
2025	850	875	900	925	950	975	1000	1025	1050	1075	1100 o más
2026	875	900	925	950	975	1000	1025	1050	1075	1100	1125 o más
2027	900	925	950	975	1000	1025	1050	1075	1100	1125	1150 o más
2028	925	950	975	1000	1025	1050	1075	1100	1125	1150	1175 o más
2029	950	975	1000	1025	1050	1075	1100	1125	1150	1175	1200 o más
2030	975	1000	1025	1050	1075	1100	1125	1150	1175	1200	1225 o más

Artículo cuarto transitorio

# CONTRATACIÓN



- Actualmente podrá hacer retiros programados y contratar rentas vitalicias, ambas opciones.
- Al contratar puedes entregar parcial o totalmente los recursos ahorrados en la cuenta individual.

# CONSIDERACIONES PARA PENSIÓN GARANTIZADA

Aplicar un tabulador conforme con los siguientes criterios:

- Edad
- Semanas cotizadas
- Salario Base de Cotización



# PENSIÓN MÍNIMA GARANTIZADA

Se considerará el promedio de su salario base de cotización durante su afiliación al Instituto, es decir de TODA su vida laboral.

Salario Base de Cotización	Edad	Semanas de Cotización										
		1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175	1,200	1,225	1,250 o más
1 SM* a 1,99 UMA**	60	2,622	2,716	2,809	2,903	2,997	3,090	3,184	3,278	3,371	3,465	3,559
	61	2,660	2,753	2,847	2,941	3,034	3,128	3,221	3,315	3,409	3,502	3,596
	62	2,697	2,791	2,884	2,978	3,072	3,165	3,259	3,353	3,446	3,540	3,634
	63	2,734	2,828	2,922	3,015	3,109	3,203	3,296	3,390	3,484	3,577	3,671
	64	2,772	2,866	2,959	3,053	3,147	3,240	3,334	3,427	3,521	3,615	3,708
	65 o más	2,809	2,903	2,997	3,090	3,184	3,278	3,371	3,465	3,559	3,652	3,746
2.0 a 2.99 UMA	60	3,409	3,530	3,652	3,774	3,896	4,017	4,139	4,261	4,383	4,504	4,626
	61	3,457	3,579	3,701	3,823	3,944	4,066	4,188	4,310	4,431	4,553	4,675
	62	3,506	3,628	3,750	3,871	3,993	4,115	4,237	4,358	4,480	4,602	4,724
	63	3,555	3,677	3,798	3,920	4,042	4,164	4,285	4,407	4,529	4,651	4,772
	64	3,604	3,725	3,847	3,969	4,091	4,212	4,334	4,456	4,577	4,699	4,821
	65 o más	3,652	3,774	3,896	4,017	4,139	4,261	4,383	4,504	4,626	4,748	4,870
3.0 a 3.99 UMA	60	4,195	4,345	4,495	4,645	4,795	4,945	5,094	5,244	5,394	5,544	5,694
	61	4,255	4,405	4,555	4,705	4,855	5,005	5,154	5,304	5,454	5,604	5,754
	62	4,315	4,465	4,615	4,765	4,915	5,064	5,214	5,364	5,514	5,664	5,814
	63	4,375	4,525	4,675	4,825	4,975	5,124	5,274	5,424	5,574	5,724	5,874
	64	4,435	4,585	4,735	4,885	5,034	5,184	5,334	5,484	5,634	5,784	5,933
	65 o más	4,495	4,645	4,795	4,945	5,094	5,244	5,394	5,544	5,694	5,844	5,993
4.0 a 4.99 UMA	60	4,982	5,160	5,338	5,516	5,694	5,872	6,050	6,228	6,405	6,583	6,761
	61	5,053	5,231	5,409	5,587	5,765	5,943	6,121	6,299	6,477	6,655	6,832
	62	5,124	5,302	5,480	5,658	5,836	6,014	6,192	6,370	6,548	6,726	6,904
	63	5,196	5,373	5,551	5,729	5,907	6,085	6,263	6,441	6,619	6,797	6,975
	64	5,267	5,445	5,623	5,801	5,978	6,156	6,334	6,512	6,690	6,868	7,046
	65 o más	5,338	5,516	5,694	5,872	6,050	6,228	6,405	6,583	6,761	6,939	7,117
5.0 UMA en adelante	60	5,769	5,975	6,181	6,387	6,593	6,799	7,005	7,211	7,417	7,623	7,829
	61	5,851	6,057	6,263	6,469	6,675	6,881	7,087	7,293	7,499	7,705	7,911
	62	5,933	6,140	6,346	6,552	6,758	6,964	7,170	7,376	7,582	7,788	7,994
	63	6,016	6,222	6,428	6,634	6,840	7,046	7,252	7,458	7,664	7,870	8,076
	64	6,098	6,304	6,510	6,716	6,922	7,128	7,334	7,540	7,746	7,953	8,159
	65 o más	6,181	6,387	6,593	6,799	7,005	7,211	7,417	7,623	7,829	8,035	8,241

# ANÁLISIS DE PENSIONES

- UMA Mensual = 2,886.60
- SMG Mensual = 5,186.10
- Pensión mínima = 2,622.00 + Pensión Bienestar = 4,547.00
- Pensión máxima = 8,241.00 + Pensión Bienestar = 10,166.00
- Pensión Bienestar = 1,925.00



# CUOTA SOCIAL

SBC	CUOTA SOCIAL
1.00 SM	\$10.75
1.01 SM a 1.50 UMA	\$10.00
1.51 a 2.00 UMA	\$9.25
2.01 a 2.50 UMA	\$8.50
2.51 a 3.00 UMA	\$7.75
3.01 a 3.5 UMA	\$7.00
3.51 a 4 UMA	\$6.25

A partir del 1 de enero de 2023

SBC	CUOTA SOCIAL
4.01 a 5 UMA	\$2.45
5.01 a 6 UMA	\$1.80
6.01 a 7.09 UMA	\$1.00

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, es decir, a partir del 1 de enero de 2024 ya no se les aportará NADA.

Artículo tercero transitorio

# APORTACIÓN PATRONAL

RANGO	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.00 SM	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%
1.01 SM a 1.50 UMA	3.1500%	3.2810%	3.4130%	3.5440%	3.6760%	3.8070%	3.9390%	4.0700%	4.2020%
1.51 a 2.00 UMA	3.1500%	3.5750%	4.0000%	4.4260%	4.8510%	5.2760%	5.7010%	6.1260%	6.5520%
2.01 a 2.50 UMA	3.1500%	3.7510%	4.3530%	4.9540%	5.5560%	6.1570%	6.7590%	7.3600%	7.9620%
2.51 a 3.00 UMA	3.1500%	3.8690%	4.5880%	5.3070%	6.0260%	6.7450%	7.4640%	8.1830%	8.9020%
3.01 a 3.50 UMA	3.1500%	3.9530%	4.7560%	5.5590%	6.3610%	7.1640%	7.9670%	8.7700%	9.5730%
3.51 a 4.00 UMA	3.1500%	4.0160%	4.8820%	5.7470%	6.6130%	7.4790%	8.3450%	9.2110%	10.0770%
4.01 UMA en adelante	3.1500%	4.2410%	5.3310%	6.4220%	7.5130%	8.6030%	9.6940%	10.7840%	11.8750%

Artículo segundo transitorio

# APORTACIÓN PATRONAL

DATO	2022
SMG	172.87
SMZF	260.34
UMA	96.22

RANGO	ZONA GENERAL	
	INICIO	FIN
1.00 SM	-	172.87
1.01 SM a 1.50 UMA	174.60	144.33
1.51 a 2.00 UMA	145.29	192.44
2.01 a 2.50 UMA	193.40	240.55
2.51 a 3.00 UMA	241.51	288.66
3.01 a 3.50 UMA	289.62	336.77
3.51 a 4.00 UMA	337.73	384.88
4.01 UMA en adelante	385.84	2,405.50

RANGO	ZONA FRONTERIZA	
	INICIO	FIN
1.00 SM	-	260.34
1.01 SM a 1.50 UMA	262.94	144.33
1.51 a 2.00 UMA	145.29	192.44
2.01 a 2.50 UMA	193.40	240.55
2.51 a 3.00 UMA	241.51	288.66
3.01 a 3.50 UMA	289.62	336.77
3.51 a 4.00 UMA	337.73	384.88
4.01 UMA en adelante	385.84	2,405.50

# APORTACIÓN PATRONAL ZONA GENERAL

RANGO	INICIO	FIN	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.00 SM	-	172.87	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%
1.01 SM a 1.50 UMA	174.60	144.33	3.1500%	3.2810%	3.4130%	3.5440%	3.6760%	3.8070%	3.9390%	4.0700%	4.2020%
1.51 a 2.00 UMA	145.29	192.44	3.1500%	3.5750%	4.0000%	4.4260%	4.8510%	5.2760%	5.7010%	6.1260%	6.5520%
2.01 a 2.50 UMA	193.40	240.55	3.1500%	3.7510%	4.3530%	4.9540%	5.5560%	6.1570%	6.7590%	7.3600%	7.9620%
2.51 a 3.00 UMA	241.51	288.66	3.1500%	3.8690%	4.5880%	5.3070%	6.0260%	6.7450%	7.4640%	8.1830%	8.9020%
3.01 a 3.50 UMA	289.62	336.77	3.1500%	3.9530%	4.7560%	5.5590%	6.3610%	7.1640%	7.9670%	8.7700%	9.5730%
3.51 a 4.00 UMA	337.73	384.88	3.1500%	4.0160%	4.8820%	5.7470%	6.6130%	7.4790%	8.3450%	9.2110%	10.0770%
4.01 UMA en adelante	385.84	2,405.50	3.1500%	4.2410%	5.3310%	6.4220%	7.5130%	8.6030%	9.6940%	10.7840%	11.8750%

# APORTACIÓN PATRONAL ZONA FRONTERIZA

	INICIO	FIN	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.00 SM	-	260.34	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%	3.1500%
1.01 SM a 1.50 UMA	262.94	144.33	3.1500%	3.2810%	3.4130%	3.5440%	3.6760%	3.8070%	3.9390%	4.0700%	4.2020%
1.51 a 2.00 UMA	145.29	192.44	3.1500%	3.5750%	4.0000%	4.4260%	4.8510%	5.2760%	5.7010%	6.1260%	6.5520%
2.01 a 2.50 UMA	193.40	240.55	3.1500%	3.7510%	4.3530%	4.9540%	5.5560%	6.1570%	6.7590%	7.3600%	7.9620%
2.51 a 3.00 UMA	241.51	288.66	3.1500%	3.8690%	4.5880%	5.3070%	6.0260%	6.7450%	7.4640%	8.1830%	8.9020%
3.01 a 3.50 UMA	289.62	336.77	3.1500%	3.9530%	4.7560%	5.5590%	6.3610%	7.1640%	7.9670%	8.7700%	9.5730%
3.51 a 4.00 UMA	337.73	384.88	3.1500%	4.0160%	4.8820%	5.7470%	6.6130%	7.4790%	8.3450%	9.2110%	10.0770%
4.01 UMA en adelante	385.84	2,405.50	3.1500%	4.2410%	5.3310%	6.4220%	7.5130%	8.6030%	9.6940%	10.7840%	11.8750%

# ¿ES UNA FALACIA LA APLICACIÓN DEL 3.150% EN SALARIOS MÍNIMOS?

¿Quién cotiza con el Salario Mínimo?

- Trabajadores de salario variable.
- Trabajadores de semana reducida.
- Trabajadores de semana reducida con varios patrones y que la suma de los salarios no rebasa el salario mínimo.

# CASO PRÁCTICO 2023

CASO	SBC	SALARIO MENSUAL	FACTOR 2022	CUOTA	FACTOR 2023	CUOTA	DIF MENSUAL	ANUAL
1	172.87	5,186.10	3.15000%	163.36	3.1500%	163.36	-	-
2	180.68	5,186.10	3.15000%	170.75	3.5750%	193.78	23.04	276.45
3	275.59	7,910.16	3.15000%	260.43	3.8690%	319.88	59.44	713.34
4	329.94	9,470.15	3.15000%	311.79	3.9530%	391.28	79.48	953.79
5	417.68	11,988.52	3.15000%	394.71	4.2410%	531.41	136.71	1,640.48
6	532.98	15,297.93	3.15000%	503.67	4.2410%	678.11	174.44	2,093.33
7	627.12	18,000.00	3.15000%	592.63	4.2410%	797.88	205.26	2,463.08
8	721.54	20,710.10	3.15000%	681.86	4.2410%	918.02	236.16	2,833.92
9	877.21	25,178.24	3.15000%	828.96	4.2410%	1,116.07	287.11	3,445.33
10	1,044.12	29,969.00	3.15000%	986.69	4.2410%	1,328.43	341.74	4,100.89
11	1,315.16	37,748.56	3.15000%	1242.83	4.2410%	1,673.28	430.45	5,165.42
12	2,405.50	69,044.20	3.15000%	2273.20	4.2410%	3,060.52	787.32	9,447.84
<b>TOTAL</b>							<b>2,761.16</b>	<b>33,133.86</b>

# CASO PRÁCTICO 2030

CASO	SBC	SALARIO MENSUAL	FACTOR 2022	CUOTA	FACTOR 2030	CUOTA	DIF MENSUAL	ANUAL
1	172.87	5,186.10	3.15000%	163.36	3.1500%	163.36	-	-
2	180.68	5,186.10	3.15000%	170.75	6.5520%	355.15	184.41	2,212.87
3	275.59	7,910.16	3.15000%	260.43	8.9020%	735.99	475.56	5,706.70
4	329.94	9,470.15	3.15000%	311.79	9.5730%	947.55	635.76	7,629.14
5	417.68	11,988.52	3.15000%	394.71	11.8750%	1,487.99	1,093.28	13,119.33
6	532.98	15,297.93	3.15000%	503.67	11.8750%	1,898.74	1,395.08	16,740.90
7	627.12	18,000.00	3.15000%	592.63	11.8750%	2,234.12	1,641.49	19,697.84
8	721.54	20,710.10	3.15000%	681.86	11.8750%	2,570.49	1,888.63	22,663.57
9	877.21	25,178.24	3.15000%	828.96	11.8750%	3,125.06	2,296.10	27,553.17
10	1,044.12	29,969.00	3.15000%	986.69	11.8750%	3,719.68	2,732.98	32,795.81
11	1,315.16	37,748.56	3.15000%	1242.83	11.8750%	4,685.26	3,442.43	41,309.18
12	2,405.50	69,044.20	3.15000%	2273.20	11.8750%	8,569.59	6,296.40	75,556.76
<b>TOTAL</b>							<b>22,082.10</b>	<b>264,985.25</b>



# CONSIDERACIONES EN AUMENTAR SALARIO



COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 82/22  
9 DE FEBRERO DE 2022  
PÁGINA 1/12

Próxima publicación: 9 de marzo

➤ Inflación, en México se realizaron aumentos entre el 4 y 5% en 2022

➤ Salarios de mercado

➤ Productividad

## ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR ENERO DE 2022

En enero de 2022, el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) presentó una variación de 0.59% respecto al mes anterior. Con este resultado, la inflación general anual se ubicó en 7.07%. En el mismo mes de 2021, la inflación mensual fue de 0.86% y la anual de 3.54%.

En el primer mes de este año, el índice de precios subyacente<sup>1</sup> registró un incremento de 0.62% mensual y de 6.21% anual. En el mismo periodo, el índice de precios no subyacente aumentó 0.52% a tasa mensual y 9.68% a tasa anual.

Al interior del índice subyacente, a tasa mensual, los precios de las mercancías se elevaron 0.99% y los de los servicios 0.19%.

Dentro del índice no subyacente, los precios de los productos agropecuarios subieron 0.14% y los de los energéticos y tarifas autorizadas por el gobierno 0.83% a tasa mensual.

# CONSIDERACIONES EN AUMENTAR SALARIO

CONCEPTOS	2022	2023*	AUMENTO
SALARIO DIARIO	\$270.00	\$283.50	\$13.50
SUELDO ANUAL	\$98,550.00	\$103,477.00	\$4,927.00
CUOTAS IMSS PATRÓN	\$22,769.72	\$24,473.46	\$1,703.74
IMPUESTO SOBRE NÓMINA	\$2,278.12	\$3,104.31	\$826.19
AGUINALDO	\$4,050.00	\$4,252.50	\$202.50
VACACIONES	\$1,620.00	\$2,268.00	\$648.00
PRIMA VACACIONAL	\$405.00	\$567.00	\$162.00
<b>TOTAL COSTO TRABAJADOR</b>	<b>\$129,672.84</b>	<b>\$138,142.27</b>	<b>\$8,469.43</b>
<b>AUMENTO REAL</b>	<b>31.5808%</b>	<b>33.5004%</b>	<b>6.5314%</b>
<b>AUMENTO POR TABLA/ISN/ANTIGUEDAD</b>		<b>1.9196%</b>	

El trabajador inicio labores el 1 de enero de 2022

Prima de Riesgo de Trabajo mínima 0.5%

\*5% por inflación

# AFECCIÓN A LARGO PLAZO

CONCEPTOS		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
TRABAJADOR	EXCEDENTE	8,283.03	8,629.97	8,992.67	9,370.57	9,762.96	10,153.48	10,559.62	10,982.01	11,421.29
	P.D.	8,121.61	8,456.98	8,807.02	9,171.54	9,550.22	9,932.23	10,329.52	10,742.70	11,172.41
	G.M.P.	12,182.41	12,685.47	13,210.54	13,757.31	14,325.33	14,898.35	15,494.28	16,114.05	16,758.61
	I.V.	20,304.02	21,142.45	22,017.56	22,928.86	23,875.55	24,830.58	25,823.80	26,856.75	27,931.02
	C y V	36,547.24	38,056.41	39,631.61	41,271.94	42,976.00	44,695.04	46,482.84	48,342.15	50,275.84
	<b>TOTAL TRABAJADOR</b>	<b>85,438.32</b>	<b>88,971.28</b>	<b>92,659.40</b>	<b>96,500.22</b>	<b>100,490.07</b>	<b>104,509.67</b>	<b>108,690.06</b>	<b>113,037.66</b>	<b>117,559.17</b>
PATRÓN	CUOTA FIJA	85,974.49	89,413.47	92,990.01	96,709.61	100,578.00	104,601.12	108,785.16	113,136.57	117,662.03
	EXCEDENTE	22,778.34	23,732.43	24,729.84	25,769.07	26,848.15	27,922.08	29,038.96	30,200.52	31,408.54
	P.D.	22,740.51	23,679.54	24,659.67	25,680.32	26,740.62	27,810.25	28,922.65	30,079.56	31,282.74
	G.M.P.	34,110.76	35,519.31	36,989.50	38,520.48	40,110.93	41,715.37	43,383.98	45,119.34	46,924.12
	I.V.	56,851.26	59,198.85	61,649.17	64,200.80	66,851.55	69,525.61	72,306.64	75,198.90	78,206.86
	RT	16,243.22	16,913.96	17,614.05	18,343.08	19,100.44	19,864.46	20,659.04	21,485.40	22,344.82
	GPS	32,486.44	33,827.92	35,228.10	36,686.17	38,200.89	39,728.92	41,318.08	42,970.80	44,689.63
	RETIRO	64,972.87	67,655.83	70,456.20	73,372.34	76,401.77	79,457.84	82,636.16	85,941.60	89,379.27
	CYV	102,332.28	141,818.45	184,377.06	230,249.59	279,573.50	332,132.41	388,485.58	448,777.26	513,312.34
	INFONAVIT	162,432.19	169,139.58	176,140.49	183,430.85	191,004.43	198,644.61	206,590.39	214,854.01	223,448.17
<b>TOTAL PATRÓN</b>	<b>600,922.36</b>	<b>660,899.36</b>	<b>724,834.09</b>	<b>792,962.31</b>	<b>865,410.28</b>	<b>941,402.67</b>	<b>1,022,126.65</b>	<b>1,107,763.97</b>	<b>1,198,658.51</b>	
<b>COP TOTAL</b>	<b>TOTAL COP</b>	<b>686,360.68</b>	<b>749,870.63</b>	<b>817,493.49</b>	<b>889,462.53</b>	<b>965,900.35</b>	<b>1,045,912.34</b>	<b>1,130,816.71</b>	<b>1,220,801.63</b>	<b>1,316,217.68</b>
SUELDO		3,108,155.10	3,232,481.30	3,361,780.55	3,496,251.78	3,636,101.85	3,781,545.92	3,932,807.76	4,090,120.07	4,253,724.87
PRESTACIÓN ANUAL	VACACIONES	51,092.96	70,848.91	92,103.58	114,945.26	139,466.92	145,045.60	150,847.42	156,881.32	163,156.57
	PRIMA VACACIONAL	12,773.24	17,712.23	23,025.89	28,736.32	34,866.73	36,261.40	37,711.86	39,220.33	40,789.14
	AGUINALDO	127,732.40	132,841.70	138,155.37	143,681.58	149,428.84	155,406.00	161,622.24	168,087.13	174,810.61
PRESTACIÓN EXTRAS POR PERIODO	PUNTUALIDAD	310,815.51	323,248.13	336,178.06	349,625.18	363,610.18	378,154.59	393,280.78	409,012.01	425,372.49
	ASISTENCIA	310,815.51	323,248.13	336,178.06	349,625.18	363,610.18	378,154.59	393,280.78	409,012.01	425,372.49
	DESPENSA	168,577.44	175,320.54	182,333.36	189,626.69	197,211.76	205,100.23	213,304.24	221,836.41	230,709.87
OTROS IMPUESTOS	ISN	66,752.00	120,889.50	131,329.54	136,726.40	142,344.89	148,038.68	153,960.23	160,118.64	166,523.38
<b>COSTO TOTAL DE TRABAJADOR</b>		<b>4,757,636.51</b>	<b>5,057,489.78</b>	<b>5,325,918.49</b>	<b>5,602,180.70</b>	<b>5,892,051.64</b>	<b>6,169,109.68</b>	<b>6,458,941.94</b>	<b>6,762,051.87</b>	<b>7,079,117.94</b>
INCREMENTO		2,321,481.42	299,853.27	268,428.71	276,262.21	289,870.94	277,058.04	289,832.26	303,109.93	317,066.07
INCREMENTO		40.75%	6.30%	5.31%	5.19%	5.17%	4.70%	4.70%	4.69%	4.69%

\*Prima de Riesgo de Trabajo mínima 0.5% \*Proyección de aumento UMA de 4% cada año

\*Aumento de salario de 4% anual

# MODALIDAD 40 SUPERIOR A 4.01 UMAS

AÑOS	MODALIDAD 40
2021	10.075%
2022	10.075%
2023	11.166%
2024	12.256%
2025	13.347%
2026	14.438%
2027	15.528%
2028	16.619%
2029	17.709%
2030	18.800%

# AUMENTO DE VACACIONES

AÑOS DE TRABAJO	DÍAS DE VACACIONES	AÑOS DE TRABAJO	DÍAS DE VACACIONES
1	6	1	12
2	8	2	14
3	10	3	16
4	12	4	18
5-9	14	<b>5</b>	<b>20</b>
10-14	16	6-10	22
15-19	18	11-15	24
20-24	20	16-20	26
25-29	22	21-25	28
30-34	24	26-30	30
N/A	N/A	31-35	32

# AUMENTO DE VACACIONES

ANTIGÜEDAD	ACTUAL		ACTUAL CON PRIMA		PROPUESTA CON PRIMA		DIFERENCIA
	ACTUAL	PRIMA	PRIMA	PROPUESTA	PRIMA	CON PRIMA	
0-1	6	1.5	7.5	12	3	15	7.5
1-2	8	2	10	14	3.5	17.5	7.5
2-3	10	2.5	12.5	16	4	20	7.5
3-4	12	3	15	18	4.5	22.5	7.5

# NUEVO FACTOR DE INTEGRACIÓN

ANTIGUEDAD	AGUINALDO	VACACIONES	PRIMA VACACIONAL	FACTOR
0-1	15	12	25%	1.0493
1-2	15	14	25%	1.0507
2-3	15	16	25%	1.0521
3-4	15	18	25%	1.0534
4-5	15	20	25%	1.0548
5-10	15	22	25%	1.0562
10-15	15	24	25%	1.0575

# AFECCIÓN A LARGO PLAZO

CONCEPTOS		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
TRABAJADOR	EXCEDENTE	8,283.03	8,629.97	8,992.67	9,370.57	9,762.96	10,153.48	10,559.62	10,982.01	11,421.29
	P.D.	8,121.61	8,456.98	8,807.02	9,171.54	9,550.22	9,932.23	10,329.52	10,742.70	11,172.41
	G.M.P.	12,182.41	12,685.47	13,210.54	13,757.31	14,325.33	14,898.35	15,494.28	16,114.05	16,758.61
	I.V.	20,304.02	21,142.45	22,017.56	22,928.86	23,875.55	24,830.58	25,823.80	26,856.75	27,931.02
	C y V	36,547.24	38,056.41	39,631.61	41,271.94	42,976.00	44,695.04	46,482.84	48,342.15	50,275.84
	<b>TOTAL TRABAJADOR</b>	<b>85,438.32</b>	<b>88,971.28</b>	<b>92,659.40</b>	<b>96,500.22</b>	<b>100,490.07</b>	<b>104,509.67</b>	<b>108,690.06</b>	<b>113,037.66</b>	<b>117,559.17</b>
PATRÓN	CUOTA FIJA	85,974.49	89,413.47	92,990.01	96,709.61	100,578.00	104,601.12	108,785.16	113,136.57	117,662.03
	EXCEDENTE	22,778.34	23,732.43	24,729.84	25,769.07	26,848.15	27,922.08	29,038.96	30,200.52	31,408.54
	P.D.	22,740.51	23,679.54	24,659.67	25,680.32	26,740.62	27,810.25	28,922.65	30,079.56	31,282.74
	G.M.P.	34,110.76	35,519.31	36,989.50	38,520.48	40,110.93	41,715.37	43,383.98	45,119.34	46,924.12
	I.V.	56,851.26	59,198.85	61,649.17	64,200.80	66,851.55	69,525.61	72,306.64	75,198.90	78,206.86
	RT	16,243.22	16,913.96	17,614.05	18,343.08	19,100.44	19,864.46	20,659.04	21,485.40	22,344.82
	GPS	32,486.44	33,827.92	35,228.10	36,686.17	38,200.89	39,728.92	41,318.08	42,970.80	44,689.63
	RETIRO	64,972.87	67,655.83	70,456.20	73,372.34	76,401.77	79,457.84	82,636.16	85,941.60	89,379.27
	CYV	102,332.28	141,818.45	184,377.06	230,249.59	279,573.50	332,132.41	388,485.58	448,777.26	513,312.34
	INFONAVIT	162,432.19	169,139.58	176,140.49	183,430.85	191,004.43	198,644.61	206,590.39	214,854.01	223,448.17
<b>TOTAL PATRÓN</b>	<b>600,922.36</b>	<b>660,899.36</b>	<b>724,834.09</b>	<b>792,962.31</b>	<b>865,410.28</b>	<b>941,402.67</b>	<b>1,022,126.65</b>	<b>1,107,763.97</b>	<b>1,198,658.51</b>	
<b>COP TOTAL</b>	<b>TOTAL COP</b>	<b>686,360.68</b>	<b>749,870.63</b>	<b>817,493.49</b>	<b>889,462.53</b>	<b>965,900.35</b>	<b>1,045,912.34</b>	<b>1,130,816.71</b>	<b>1,220,801.63</b>	<b>1,316,217.68</b>
SUELDO		3,108,155.10	3,232,481.30	3,361,780.55	3,496,251.78	3,636,101.85	3,781,545.92	3,932,807.76	4,090,120.07	4,253,724.87
PRESTACIÓN ANUAL	VACACIONES	51,092.96	119,216.90	136,247.89	153,278.88	170,309.86	187,340.85	187,340.85	187,340.85	1,192,169.04
	PRIMA VACACIONAL	12,773.24	29,804.23	34,061.97	38,319.72	42,577.47	46,835.21	46,835.21	46,835.21	298,042.26
	AGUINALDO	127,732.40	132,841.70	138,155.37	143,681.58	149,428.84	155,406.00	161,622.24	168,087.13	174,810.61
PRESTACIÓN EXTRAS POR PERIODO	PUNTUALIDAD	310,815.51	323,248.13	336,178.06	349,625.18	363,610.18	378,154.59	393,280.78	409,012.01	425,372.49
	ASISTENCIA	310,815.51	323,248.13	336,178.06	349,625.18	363,610.18	378,154.59	393,280.78	409,012.01	425,372.49
	DESPENSA	168,577.44	175,320.54	182,333.36	189,626.69	197,211.76	205,100.23	213,304.24	221,836.41	230,709.87
OTROS IMPUESTOS	ISN	66,752.00	120,889.50	131,329.54	136,726.40	142,344.89	148,038.68	153,960.23	160,118.64	166,523.38
<b>COSTO TOTAL DE TRABAJADOR</b>		<b>4,757,636.52</b>	<b>5,117,949.79</b>	<b>5,381,098.89</b>	<b>5,650,097.72</b>	<b>5,930,605.31</b>	<b>6,221,978.74</b>	<b>6,504,558.74</b>	<b>6,800,126.30</b>	<b>8,365,383.52</b>
INCREMENTO		3,607,747.00	360,313.27	263,149.11	268,998.83	280,507.58	291,373.44	282,580.00	295,567.56	1,565,257.22
INCREMENTO			7.57%	5.14%	5.00%	4.96%	4.91%	4.54%	4.54%	

\*Prima de Riesgo de Trabajo mínima 0.5% \*Proyección de aumento UMA de 4% cada año

\*Aumento de salario de 4% anual



# OTRAS REFORMAS

- Reducción de jornadas
- Días de paternidad
- Contratación obligatoria de sectores

# ¿QUÉ NOS TOCA?

- Trabajadores deben considerar lo que deben hacer para efectos de los ingresos que recibirán en su edad adulta para su pensión
- El Estado debe reconsiderar la modificación de la tabla para evitar criterios de interpretación y no esperar a que el parche del SUA lo haga.
- Los patrones deben estar preparados con los aumentos de cuotas en sus presupuestos.





**“Cuando soplan vientos de cambios, algunos construyen muros. Otros, molinos”.**

**Proverbio Chino**

CORPORATIVO **MSN** CONSULTORES



**LCP LD Y MSS KARLA ARLAÉ ROJAS QUEZADA**

SOCIA DIRECTORA

Av. López Mateos 328 · Piso 2 · Col. Ladrón de Guevara  
C.P. 44130 · Guadalajara, Jal.  
Tels. 33 1652 4703 y 33 1652 4754  
Cel. 33 3368 1253  
[www.msnconsultores.com](http://www.msnconsultores.com)  
[Karla.rojas@msnconsultores.com](mailto:Karla.rojas@msnconsultores.com)



MSN Consultores



@MSNConsultores



MSN Consultores



msn\_consultores



[www.msnconsultores.com](http://www.msnconsultores.com)



MSN Consultores SC



Corporativo\_msn



Compartiendo con MSN